

AGENT(E) DE RECHERCHE en méthodes d'enquête sociologique

SOMMAIRE DU POSTE :

Sous l'autorité des chercheurs responsables, l'agent(e) de recherche participera à la conception d'une enquête longitudinale permettant d'étudier les effets des caractéristiques contextuelles des quartiers montréalais sur la santé.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :

Le travail de l'agent(e) de recherche consistera entre autres à :

- faire une revue de littérature sur divers points méthodologiques nécessaires au développement de l'enquête.
- développer des indicateurs caractérisant les milieux de vie locaux.
- concevoir et mettre en œuvre un plan pour pré-tester les outils de collectes de données.
- participer à l'organisation de groupes de discussions (« focus groups ») avec un échantillon de la population montréalaise.

EXIGENCES DU POSTE :

- Diplôme de deuxième cycle dans une discipline appropriée (ou diplôme de premier cycle et forte expérience pertinente).
- Excellente connaissance des méthodes d'enquête et bonne connaissance des méthodes d'analyse des données statistiques (questionnaires, échantillonnage, codage,...).
- Expérience dans la mise en œuvre d'enquêtes sociales.
- Connaissance des problématiques entourant les inégalités sociales de la santé.
- Esprit de synthèse, autonomie, créativité, capacité de rédaction, capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Poste à temps plein (35 heures/semaine)

Lieu de travail : Direction de santé publique de Montréal

Statut : Poste régulier sur fonds spéciaux

Durée : Contrat d'un an renouvelable

Salaire : Selon les normes de l'Université de Montréal

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 octobre 2005 à :

Centre de recherche Léa-Roback

OUVERTURE DE POSTE : AGENT(E) DE RECHERCHE EN MÉTHODES D'ENQUÊTE SOCIOLOGIQUE

1301, rue Sherbrooke est - Montréal (Québec) H2L 1M3

Tél : 514- 528-2400, poste 3570; Fax : 514-528-2453; Courriel : info@centrearoback.ca

Date prévue du début du contrat : Début décembre 2005

Toutes les informations contenues dans les CV seront traitées de façon confidentielle. Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées.